

## BIJLAGE 4 – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft  Is er sprake van een proeftijd?  Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting  Directeur / aandeelhouder	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie (bijv. uitzend-, inval-of oproepkracht), nl.: <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja  <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, percentage aandelen                      %
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening)  Naam ondertekenaar
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> 2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> 3. 13e maand <sup>3</sup> 4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup> 5. Levensloop <sup>3</sup> 6. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 7. Overwerk <sup>4</sup> 8. Provisie <sup>4</sup> 9. 10.	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € € € €
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling, overwerk of andere structurele inkomensbestanddelen: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
<b>Leningen / Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum                      hoofdsom € Looptijd (maanden)                      maandlast €  <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot                      €                      per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Handtekening	
	Naam ondertekenaar: Getekend te	d.d.
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Naam Telefoon	